



UMEÅ UNIVERSITET

Teknisk fysiks stormöte 2022-05-24

Närvarande: Maria Hamrin
Krister Wiklund
Sandra Straumdal
Marcus Sundin
Malin Gidlund
Henrik Linder
Henrik Wahlström
Philip Beckman
Lisa Olofsson

*Notera: Ansvarig person har (i flesta fall) markerats med **fet stil** nedan.*

1. Vi diskuterade anteckningarna från förra mötet lite kort. Vi kommer gå tillbaka till det protokollet igen på höstens första ordinarie ledningsgruppsmöte som blir **26 aug kl 13.15**.
2. Vi gick igenom Marias och Ludvigs längre programpunkt och diskuterade bl.a.:
 - a. TFs kvalitetspolicy, visioner, långsiktiga mål samt måluppfyllelse.
 - b. Resultat från den senaste (höstens) VB/VP och information från pågående kollegial granskning.
 - c. Vad som är på G, nya rutiner, vad amanuenserna börjar jobba med i höst, utmaningar, SWOT-analys av TF osv.
3. Vi gick igenom årets som varit, planer och visioner inom alla programmets ansvarsområden.
4. Hur programmet mår inkluderades i de andra punkterna i dagordningen.
5. Övrigt: Nedan listas (osorterat) några av våra större diskussionsämnen från stormötet. (Ämnen vi diskuterade finns förstås också dokumenterade i respektive VB/VP för TFs 8 verksamhetsområden.)
 - a. **Krister** sammankallar till möte om genomgångna profiler.
 - b. Vi måste bli bättre på att synliggöra ledningsgruppens kvalitetsarbete mot studenter. **Samverkansamanuens** bör ta upp detta i våra veckomail (och de studenter som inte vill läsa mailen får låta bli).
 - c. Vi diskuterade olika möjliga anledningar till TFs lägre söksiffror inför ht22:
 - Vi har inte nått ut via robottävlingen till gymnasister under pandemin
 - Patrik har inte besökt gymnasieskolor under pandemin
 - TF är ett tufft program. Kanske tappar vi lättare osäkra studenter.
 - d. Lägre söksiffror för TF: **Sandra** ska kolla upp antagningsbetyg för kull H22 och jämföra med någon tidigare kull.
 - e. Rekryteringsarbete under kommande läsår:
 - **Ludvig** inventerar och förbättrar vårt marknadsföringsmaterial (på webben och ev. också det tryckta) tillsammans med en **amanuens**.
 - **Samverkansamanuens** gör reklam till TF-studenter (t.ex. via veckomail) att åka



UMEÅ UNIVERSITET

ut till gymnasieskolor och informera. Ppt finns på servern. Kolla med Krister för att få besked om ersättningsnivå.

- f. **IT-amanuens** ska få igång ett enkelt system för info-TVn.
- g. Kommunikationsprojektet är avslutat. **Kvalitetsamanuens** ska istället göra ett projekt som inventerar UmUs 6 genomsyrande perspektiv. Ungefär samma metod kan användas som för kommunikationsprojektet. Krister har fått medel för detta. Kan vi på nåt sätt samordna detta också med inventeringen av vårt marknadsföringsmaterial?
- h. Många gjorde exjobb enligt tidtabell under pandemin. Det verkar ha varit motiverade kullar.
- i. Vi ska införa en årligt återkommande stressföreläsning på TF. Efter jul är en bra tid. **Ludvig** kan styra upp detta.
- j. Vi ska jobba vidare med internationaliseringsarbetet (**samverkansamanuens?**).
- k. Skriftlig kommunikation
 - Vi diskuterade ev. brister i träningen av skriftlig kommunikation under baskurserna. Det gäller både hur man skriver rapport och hur man ger kamratrespons. **IT-amanuens** (Henrik var en av de som påpekade bristerna) kollar upp vad som kan åtgärdas (utan att belasta studenter och lärare mycket mer) tillsammans med en **annan amanuens**. Viktigt är dock att också ha kännedom om det kommunikationsmaterial som finns på institutionens LabWiki.
 - Vi diskuterade möjligheter att införa en obligatorisk del under exjobbet där studenter ska ta del av inspelade filmsnuttar om hur man skriver en avancerad rapport. Kan detta examineras med en quiz? Filmerna bör vara korta (moduler som lätt kan bytas ut). **Ludvig** kan bistå i detta arbete. Ev. kan sådant inspelat material kombineras med något/några dokument där programledningen listar viktiga färdigheter som vi upplever en del exjobbare saknar (Excel, att jobba vetenskapligt, statistik, ...)
- l. Kommande läsår bör vi få igång en hel del nya och nygamla enkäter:
 - Exjobbsenkät (uppdaterad, **Rasmus**)
 - Avgångsenkät (**Ludvig och Maria** får grunna över hur den driftsätts, på program-canvas?)
 - Avbrott/uppehållsenkät (**Sandra** ber amanuens implementera ny version eftersom den gamla implementeringen dog, frågorna finns kvar)
- m. **Kvalitetsamanuens** går igenom det utskick som fysikinstitutionens lärare får inför kursstart för att se om något kan förbättras. Ev. skriver vi ihop ett följebrev/motsvarande där vi varje år kan peka på olika grejer som vi vill lyfta fram (t.ex. att lärare berättar vad som hänt sen senaste kursutvärdering, att lärare motiverar studenter att avregistrera sig från tenta om de ej planerar att skriva den, hur kan fysiken i kursen tillämpas i verkligheten, etc.)
- n. Sandra lyfte frågan ifall vi kan få dispensprövningen att fungera mer effektivt kommande läsår. **Sandra och Carro** ska prata ihop sig om detta i höst och sedan diskutera med PAs.
- o. **Samverkansamanuens** ska fortsätta jobba med att uppdatera alumndatabasen. Kanske kan Jesper också fortsätta?
- p. Hur säger man hejdå till nya alumner på bästa sätt? Årshögtiden finns förstås men vi borde kunna utveckla nåt som alla nås av i samband med att de tar examen. Tills



UMEÅ UNIVERSITET

vidare skickar Ludvig mail till nya alumner med (innehållande "tack och hejdå" och info om bl.a. årshögtid och alumndatabas)

- q. TF firar 35 år 2023. **Samverkansamans och Maria** ska börja planera i höst.
- r. Robottävlingen har 10-årsjubileum nästa år.
- s. **Maria** ska fortsatt ha regelbundna möten med F-sektionen på NTK.
- t. Är vi igång med nya servern? **(IT-amans)**
- u. Vi tackade varandra för ett gott genomfört år trots att det varit utmanande år p.g.a. pandemin. Vi tackade avgående amanser och välkomnar de nya.